Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James
ᓂᐧᑐᐃᔨᓴ ᑲᔨ ᐊᐢᐧᐃᐢ ᐊᑦᐃᐢ ᐊᓇᓇ ᑲᒋᑕᑲᓂᐣ
Cree Board of Health and Social Services of James Bay

Le Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James dessert neuf communautés cries au Québec situées à proximité de la Baie James et de la Baie d'Hudson, ainsi qu'à l'intérieur des terres dans les environs de Chibougamau.

Les Cris habitent la région depuis environ 5 000 ans. Vous y découvrirez une population de 18 000 âmes, fière de ses valeurs et de sa langue, avec des habitudes de vie différentes des vôtres. Ce territoire vaste et sauvage est très impressionnant. Des merveilles de la nature telles que les aurores boréales et la neige à perte de vue vous surprendront. De plus, la vie à la Baie James n'est pas dénuée d'intérêt. Pour les adeptes de plein air, sachez que tous les sports s'y pratiquent.

Nous sommes présentement à la recherche d'une candidate pour combler le contrat suivant:

Responsable des services de sage-femme
Contrat temps complet - Chisasibi, Québec

Dans le contexte du déploiement de notre nouveau service de sage-femme pour toute la région de Eeyou Istchee (terres cries de la Baie-James), notre établissement est à la recherche d'une responsable des services de sages-femmes pour assurer le retour des naissances à bas risque sur le territoire, dans le respect des pratiques culturelles cries.

Sommaire du rôle et des responsabilités :
La responsable des services de sage-femme aura pour tâches de travailler en multidisciplinarité avec les autres acteurs des services périnataux existants pour développer les protocoles de soins et les ressources techniques et humaines. Elle devra également surveiller et contrôler la qualité des actes posés par les sages-femmes.
De plus, elle assure aussi le suivi de grossesse, de l'accouchement et des soins postnataux jusqu'à 6 semaines pour la mère et le nouveau-né. Elle participe aux activités d'éducation et de promotion de la santé relevant des compétences de la sage-femme et à la formation des différents acteurs impliqués dans les soins périnataux.
Il s'agit d'un contrat à raison de 35 heures par semaine incluant des tâches de coordination, avec périodes de garde et suivis cliniques au sein du réseau local de service, incluant l'hôpital régional.

Exigences requises
- Être membre de l'Ordre des sages-femmes du Québec;
- Expérience d'au moins 5 ans en tant que sage-femme;
- Expérience de travail dans le développement et implantation d'un nouveau service sage-femme;
- Expérience de travail dans une approche collaborative avec d'autres professionnels;
- Expérience en administration d'un service sage-femme;
- Expérience de travail avec une population autochtone est un atout;
- Être en règle pour les recertifications en Urgences Obstétricales, en Réanimation Néonatale Avancée et en RCR;
- Parler couramment l'anglais. Connaissance du français et du cri sont un atout;
- Permis de conduire valide et posséder une voiture;
- Capacité à exercer son rôle de sage-femme tout en étant soucieux de la culture et des approches traditionnelles cries;
- Excellente aptitude en communication;
- Faire preuve d'empathie;
- Capacité à travailler en équipe et en milieu multidisciplinaire;
- Sens des responsabilités;
- Adaptation au changement;
- Analyse et résolution des problèmes;
- Orientation vers la clientèle;
- Capacité décisionnelle et initiative;
- Disponibilité et flexibilité.

Les sages-femmes de l'extérieur du Québec sont bienvenues. Du support sera donné afin de satisfaire les exigences de l'Ordre des Sages-femmes du Québec. Les sages-femmes qui travaillent sur le territoire Eeyou Istchee sont exemptées de rencontrer l'exigence du français de l'Office Québécois de la langue française.

Condtions de travail
La rémunération et les avantages sont accordés selon l'entente entre le MSSS et leur Regroupement Les Sages-femmes du Québec. De plus, l'annexe 3 s'applique, vous profitez d'une prime d'éloignement ainsi que de trois ou quatre sorties par an au point d'embauche pour les contractuelles recrutées à plus de 50 km (selon votre statut; avec ou sans personnes à charge). Les frais de déménagement et d'entreposage sont à la charge de l'employeur et le logement est fourni lorsque disponible.

Si ce contrat vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae à:

Elyse Moronval, Agente de recrutement, CCSSSBJ
Tél : 514-861-5955, poste 74306/ Téléc. : 514-989-7495
jobs.reg18@ssss.gouv.qc.ca
www.creehealth.org