

ÉNONCÉ DE PRINCIPE SUR LA VACCINATION CONTRE LA COVID-19 POUR LE PERSONNEL DE SANTÉ

L'Association canadienne des sages-femmes (ACSF) et le National Aboriginal Council of Midwives (NACM) sont les organisations nationales qui représentent la pratique sage-femme au Canada. L'ACSF a pour vision l'accès équitable pour toutes et tous à d'excellents soins de santé sexuelle, reproductive et néonatale prodigués par des sages-femmes. Les valeurs de l'ACSF : responsabilité, équité, intégrité et respect. L'impact que nous souhaitons avoir et nos valeurs guident notre travail et nos efforts de plaidoyer. Les sages-femmes canadiennes et autochtones sont des figures respectées en santé qui occupent un rôle important dans la prestation des soins primaires et contribuent à améliorer la santé des familles.

Les preuves sont claires : les vaccins sont sécuritaires et la vaccination aide à prévenir la morbidité et la mortalité associées à une infection à la COVID-19. **Nous sommes en faveur de la vaccination contre la COVID-19 et recommandons que toutes les sages-femmes se fassent vacciner.**

Pour qu'une politique sur la vaccination soit pertinente et utile, nous croyons qu'elle doit tenir compte des besoins individuels, communautaires, provinciaux, territoriaux et nationaux. L'idée de la vaccination obligatoire des travailleuses et travailleurs de la santé contre la COVID-19 nous donne l'occasion de réclamer une approche fondée sur les valeurs et principes de la pratique sage-femme, qui mettent de l'avant l'équité, le choix éclairé, un dialogue respectueux et une démarche factuelle pour aborder la question de la vaccination.

Responsabilité : nous avons une responsabilité envers notre communauté et toutes les personnes avec lesquelles nous travaillons et collaborons

En tant que sages-femmes, notre responsabilité première est de veiller à la santé et à la sécurité de notre clientèle, de notre communauté et de nos collègues. La COVID-19 continuera d'avoir un grand impact sur la prestation des soins de santé au Canada dans un avenir prévisible. Des preuves scientifiques solides ont déterminé que la vaccination constitue une mesure essentielle pour protéger la clientèle, les collectivités, les sages-femmes, l'ensemble du personnel de santé et le système de santé.

Les personnes enceintes courent un risque élevé de complications si elles contractent la COVID-19, notamment d'être admises aux soins intensifs, d'être mises sous assistance respiratoire invasive, d'accoucher prématurément et de décéder¹. Ces risques sont plus importants chez les personnes de plus de 35 ans et chez celles qui souffrent d'asthme, d'obésité, de diabète et/ou d'hypertension préexistants et de maladies cardiaques. Les personnes enceintes sont également plus vulnérables en raison du faible taux de vaccination général² chez cette population, et de vaccination contre la COVID-19 plus particulièrement³. Il est de notre responsabilité de faire tout ce qui est en notre pouvoir pour protéger notre clientèle. En tant que sages-femmes, nous devons également montrer l'exemple à l'ensemble de la communauté afin de favoriser la confiance et de protéger le public au mieux de nos capacités.

Équité : nous nous efforçons de faire disparaître les politiques, les attitudes et les messages culturels qui renforcent les disparités en fonction de la race

La COVID-19 a eu des conséquences disproportionnées sur les personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC) et les personnes à faible revenu et issues de la classe ouvrière au Canada. La vaccination est une mesure qui peut contribuer à atténuer ces conséquences. Dans cette optique, des efforts doivent être faits pour faciliter l'accès à la vaccination et éliminer les obstacles, dont la barrière de la langue, l'accès à la technologie (pour obtenir un rendez-vous), l'accès aux services de garde ou l'obtention de congés du travail. Cela signifie également qu'il faut reconnaître l'héritage colonial du Canada qui subsiste encore et les politiques racistes, capacitistes et classistes sur lesquelles reposent nos systèmes de santé, et comprendre comment cette réalité crée un manque de confiance à l'égard des

¹ https://sogc.org/common/Uploaded%20files/Covid%20Information/FR_HCP-FAQ_SOGC_FINAL.pdf

² <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/201110/dq201110a-fra.htm>

³ <https://www.bornontario.ca/en/whats-happening/resources/Documents/COVID-19-Vaccination-During-Pregnancy-in-Ontario-Report-1---FINAL.pdf>

institutions médicales. Nous préconisons plutôt des initiatives communautaires qui favorisent l'acceptation de la vaccination et qui contribuent à combattre les traumatismes historiques et actuels. Nous reconnaissons que les politiques en matière de vaccination peuvent perpétuer des inégalités dans nos systèmes. L'équité n'équivaut pas à accorder le même traitement à chaque personne, et les détails de ces politiques sont importants⁴.

Nous sommes en faveur de la collecte de données démographiques désagrégées sur la transmission de la COVID-19, sur les résultats et sur les taux de vaccination afin de dévoiler les disparités et de nous permettre d'y remédier.

Intégrité : *nous effectuons notre travail de façon éthique et avec honnêteté, transparence et intégrité*

L'ACSF s'est associée à l'Agence de la santé publique du Canada pour élaborer [des ressources gratuites](#) qui favorisent des [choix éclairés sur la vaccination par la discussion](#)⁵. Nous encourageons toutes les sages-femmes à se servir de ces ressources pour guider leur approche des discussions sur la vaccination et la création de politiques.

L'ACSF reconnaît que des politiques de vaccination obligatoire qui n'offrent pas d'options ou qui ne prennent pas en compte les circonstances et les besoins locaux ne sont pas les plus efficaces pour permettre un choix éclairé et peuvent être perçues comme coercitives par certains. Des politiques strictes de vaccination obligatoire peuvent pénaliser de manière disproportionnée les PANDC et les populations à faible revenu et issues de la classe ouvrière en diminuant leur sécurité économique et en augmentant leur vulnérabilité.

L'ACSF encourage les administrateurs de la santé publique et les cliniques de sages-femmes à prendre en considération les enjeux logistiques de la vaccination obligatoire et ses conséquences sur le personnel et à élaborer des plans d'intervention. Nous reconnaissons que les problèmes d'épuisement professionnel et de départ d'employés peuvent être aggravés par des politiques de vaccination obligatoire et entraîner une diminution du personnel. L'élaboration de politiques doit prendre en compte les besoins, les ressources et les taux de transmission locaux. Au contraire, des politiques trop générales entraînent souvent des conséquences inattendues qui ne sont pas toujours évidentes pour les décideurs.

Respect : *nous traitons les gens d'une façon positive et digne qui reconnaît les personnes pour ce qu'elles sont et pour leur contribution, et nous nous attendons à être traités de la même manière*

Nous voulons aider les professionnels de la santé à avoir des conversations productives et respectueuses avec leurs collègues et leur clientèle qui hésitent à se faire vacciner. Personne ne devrait être victime de harcèlement pour avoir proposé la vaccination ou l'avoir refusée. Nous croyons que la meilleure façon d'avancer ensemble est d'avoir des conversations respectueuses sur la vaccination.

Voir aussi :

[Soins offerts par les sages-femmes, vaccination et choix éclairé](#)
[Communiquer l'information sur la vaccination : un cours à l'intention des sages-femmes](#)
[Vaccination : parlons-en!](#)

⁴ https://bchumanrights.ca/wp-content/uploads/BCOHRC_Jul2021_Vaccination-Policy-Guidance_FINAL.pdf

⁵ <https://canadianmidwives.org/fr/vaccins/>, <https://elearning.ubccpd.ca/enrol/index.php?id=394>