

TERMES DE RÉFÉRENCE

Soutien technique en pratique sage-femme: Modules sur les soins de maternité respectueux et compétences cliniques, formation de formateurs, plans d'amélioration de la qualité et outils de mentorat

Projet SMART-SMR (Soins de maternité respectueux)

ACTIVITÉ TECHNIQUE: L'Association canadienne des sages-femmes (ACSF/CAM) souhaite recruter une sage-femme canadienne à titre de bénévole, pour apporter un soutien technique à la Société congolaise de la pratique sage-femme (SCOSAF) à travers :

1. Soutien à la révision, l'adaptation et la validation d'outils et de modules de formation sur les SMR et les compétences cliniques destinés aux formateur·trice·s sages-femmes et aux prestataires des formations sanitaires (FOSA) ciblées par le projet ;
2. Soutien à la formation de 35 formateur·trice·s sages-femmes sur les modules développés ;
3. Soutien à la conception d'un plan d'amélioration de la qualité pour combler les lacunes en matière de SMR dans les FOSA ciblées ;
4. Élaboration/adaptation et consolidation d'outils de mentorat et d'assistance technique destinés aux prestataires des FOSA ciblées.

Durée du poste: 37 jours ouvrables sur une période de 6 mois

Dates prévues: Juin 2022 – Novembre 2022

Lieu: Kinshasa, République Démocratique du Congo (10 jours ouvrables) et travail à distance (27 jours ouvrables)

- Phase 1: Travail à distance, juin 2022
- Phase 2: Mission en RDC, juillet-août 2022 (*dates à confirmer*)
- Phase 3: Travail à distance, août-novembre 2022

A. INTRODUCTION: RÉSUMÉ DU PROJET SMART-SMR

La République Démocratique du Congo (RDC) et le Soudan du Sud connaissent un taux de mortalité maternelle élevé en raison d'un certain nombre de facteurs, dont le manque de personnel qualifié pour soutenir les femmes durant l'accouchement. Le projet SMART-SMR (Soins de maternité respectueux) vise à contribuer à la réduction de la mortalité maternelle en RDC et au Soudan du Sud, grâce à des soins de santé de qualité et adaptés à la réalité des femmes qui seront dispensés par des sages-femmes bien formées. Les activités principales du projet sont axées sur l'amélioration des soins cliniques, par le biais de: 1) La formation des prestataires de soins de santé aux innovations fondées sur des données probantes, avec une approche axée sur les droits et sensible aux considérations de genre; 2) La sensibilisation de la population à ses droits sexuels et reproductifs (SDSR) dans le but de favoriser le recours aux services de santé; et 3) Le renforcement de la capacité des associations de sages-femmes à offrir des programmes sensibles au genre et à promouvoir la SDSR. En RDC, ces activités ciblent 6 zones de santé et 30 FOSA situées dans les provinces de Kinshasa et Kongo Central.

Le projet a une durée de 3 ans et est financé par le gouvernement du Canada par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC). Cette initiative est pilotée par l'ACSF en étroite collaboration avec ses partenaires, la SCOSAF et la South Sudan Nurses and Midwives Association (SSNAMA). L'ACSF veille à la gestion globale du projet et offre son expertise technique; la SCOSAF et la SSNAMA apportent également leur expertise technique tout en mettant à profit leur connaissances du contexte pour mener des campagnes d'amélioration de la qualité et de sensibilisation.

B. OBJECTIFS DU POSTE

Objectif: L'objectif global du poste est d'apporter un soutien technique à la SCOSAF et le-la consultant-e expert-e sage-femme dans le domaine de la pratique sage-femme et des SMR. Plus précisément, il s'agit de:

1. Soutenir le-la consultant-e expert-e sage-femme dans la révision, l'adaptation et la validation des outils et des modules de formation sur les SMR et les compétences cliniques destinés aux formateur-trice-s sages-femmes et aux prestataires des FOSA ciblées par le projet
 - Les outils et modules de formation seront adaptés à partir de matériaux existants, afin d'intégrer les besoins identifiés lors d'une activité menée par l'équipe de projet en amont de l'élaboration du matériel (enquête sur les SMR)
 - L'adaptation et la validation du matériel de formation se fera en collaboration avec la SCOSAF, les formateur-trice-s expert-e-s du PNSR national et le Ministère de la Santé publique, hygiène et prévention
 - Le-la bénévole mettra à profit certains appuis de formation de l'application Safe Delivery, après avoir assisté le-la consultant-e expert-e sage-femme à une contre-vérification du matériel de formation SONU et du contenu de l'application pour assurer la cohérence
2. Contribuer au bon déroulement de la formation de 35 formateur-trice-s sages-femmes sur les modules développés
 - Le-la bénévole apportera un appui à la coordination, la planification et l'animation d'une formation de formateur-trice-s de 5 jours à Kinshasa pour 35 sages-femmes, en collaboration avec 5 formateur-trice-s expert-e-s du PNSR national ayant participé à l'élaboration du matériel
3. Soutenir le-la consultant-e expert-e sage-femme dans la conception d'un plan d'amélioration de la qualité pour combler les lacunes en matière de SMR destiné aux FOSA ciblées
 - En fonction des besoins identifiés lors de l'enquête sur les SMR, le-la bénévole et le-la consultante concevront un plan d'amélioration de la qualité et des outils d'évaluation connexes pour promouvoir les meilleures pratiques en SMR dans les FOSA ciblées par le projet. Le plan se référera aux normes et directives du Ministère de la Santé.
 - La conception du matériel d'amélioration de la qualité se fera en collaboration avec la SCOSAF, les formateur-trice-s expert-e-s du PNSR national et les équipes de santé des FOSA ciblées (notamment, les 2 Centres d'innovation)
4. Mener l'élaboration/l'adaptation et la consolidation d'outils de mentorat et d'assistance technique destinés aux 245 prestataires (sages-femmes et infirmier-e-s) des FOSA ciblées
 - Le-la bénévole sera chargée d'introduire de outils d'assistance technique numérisés, notamment l'application Safe Delivery, lors de la formation des formateur-trice-s
 - Par la suite, le-la bénévole sera responsable d'adapter ou d'élaborer des outils de mentorat en collaboration avec les formateur-trice-s expert-e-s du PNSR national et les sages-femmes formateur-trice-s nouvellement formé-e-s, en se référant aux outils existants au PNSR/Ministère de la Santé. Ces outils faciliteront les communications à distance entre les 35 sages-femmes formateur-trice-s nouvellement formé-e-s et les prestataires des FOSA, et seront utilisés lors des descentes de mentorat planifiées ultérieurement dans le contexte du projet.

C. LIVRABLES

1. Module(s) de formation sur les SMR et les compétences cliniques destiné aux formateur-trice-s sages-femmes et prestataires des FOSA ciblées, intégrant les recommandations de l'enquête sur les SMR (y compris guide du formateur, manuel du prestataire, protocoles, tests pré/post et tous les outils nécessaires à l'enseignement du module, ex. agenda, présentation PPT, fichiers, etc.)
2. 35 formateur-trice-s sages-femmes formé-es sur les modules développés
3. Plan d'amélioration de la qualité en SMR adapté au contexte, relevant des aspects administratifs, techniques et organisationnels de la qualité, destiné aux FOSA ciblées (y compris tous les outils nécessaires à l'évaluation de la mise en œuvre du plan, ex. tableau de bord/carte de pointage)
4. Support de formation (présentation PPT ou autre) servant à introduire l'application Safe Delivery aux 35 sages-femmes formateur-trice-s

5. Outils de mentorat et d'assistance technique pratiques et à distance élaborés/adaptés en amont des descentes de mentorat des sages-femmes formateur-trice-s
6. Rapport de mission (un modèle de rapport sera fourni par l'ACSF)
7. Relevés de temps incluant le nombre de jours travaillés, les activités entreprises et le montant de temps consacré à chacun des éléments livrables dénotés ci-haut

D. RÉMUNÉRATION

Ce poste est non-rémunéré. Tous les coûts associés aux activités définies ci-dessus seront assumés par l'ACSF. Cela inclus les frais de voyage à Kinshasa (visa et frais de traitement, immunisations, médicaments antipaludiques, billets d'avion, frais de déplacement, logement, repas, et couverture d'assurance maladie et assurance voyage), ainsi que tous les coûts encourus au Canada (transport vers l'aéroport, préfrais de communication, etc.).

E. RESSOURCES DISPONIBLES

Lors de la mission en RDC, le-la bénévole sage-femme canadienne aura à disponibilité les ressources ci-dessous:

- Coordonnateur de projet de la SCOSAF qui appuiera le-la bénévole tout au long de la mission
- Consultant-e sage-femme canadienne pour fournir un encadrement et accompagnement avant et pendant la mission
- Experte technique en pratique sage-femme de l'ACSF qui sera disponible pour répondre aux questions techniques liées à la production du contenu, et qui examinera et fournira un retour d'information sur les livrables
- Espace de travail au bureau de la SCOSAF avec connexion internet (il est important de noter que la connexion internet n'est pas toujours fiable)
- Logement, allocation de subsistance et transport fournis

Le-la bénévole devra utiliser son propre ordinateur portable pour le travail. Aucun ordinateur ne sera fourni par le projet.

L'ACSF soutiendra le-la bénévole sage-femme en tout ce qui concerne la planification et la coordination de l'affectation ainsi que la planification logistique, c'est-à-dire: en préparant l'entente et le mandat de bénévolat, en offrant une formation pré-départ, en facilitant la prise de contact et les communications subséquentes avec la SCOSAF, en procurant le billet d'avion, en organisant le logement et le transport sur place, en fournissant les instructions pour l'obtention du visa et de la lettre d'invitation, ainsi qu'en mettant à disposition des documents nécessaires pour le rapport de mission, les relevés de temps, le rapport de dépenses et les remboursements.

F. COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES

- Être une sage-femme canadienne enregistrée et membre de l'ACSF, et détenir au moins deux (2) années d'expérience pratique au Canada
- Bonnes connaissances des techniques de formation, de mentorat et de développement professionnel continu
- Expérience de formation des soins respectueux et/ou compétences cliniques d'urgence
- Bonne maîtrise des technologies de communication
- Esprit ouvert aux solutions innovantes en matière de mentorat et d'assistance technique pour la promotion des bonnes normes de soins à long terme
- Intérêt envers le renforcement des capacités mutuellement bénéfique
- Excellentes compétences en communication et collaboration interculturelles
- Maîtrise excellente du français oral et écrit
- Approche flexible au travail
- Bonne capacité d'adaptation
- Expérience de travail dans un contexte international et/ou humanitaire un atout

- Excellente capacité à travailler en collaboration (en présentiel et virtuellement)

G. POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

- Sauvegardez dans un seul document PDF votre CV et une lettre d'intérêt qui indique vos disponibilités. Merci d'inclure votre nom et le titre « SMART-SMR BSF » dans le nom du fichier.
- Envoyez le document PDF à admin@canadianmidwives.org en incluant « Bénévole – soutien technique en pratique sage-femme » dans la rubrique objet.
- La date limite pour soumettre votre candidature est le **20 mai 2022.**