




# RAPPORT ANNUEL DE L'ACSF 2022



**CAM ACSF**

Midwives for everyone, everywhere  
Des sages-femmes pour tous, partout



# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE



Chers membres de l'ACSF et du NCIM,

Pour les sages-femmes au Canada et dans le monde, l'année a été marquée par des gains et des pertes, le tout dans le contexte du changement climatique et d'une pandémie en cours. À l'échelle mondiale, nous sommes confrontés à une pénurie de près d'un million de sages-femmes d'ici 2030, et à une pénurie de 9 000 sages-femmes au Canada. Alors que les personnes identifiées comme femmes constituent la majeure partie du personnel de santé, nous ne sommes que trop conscients que nous sommes largement sous-représentés dans les postes de direction. Au Yukon et à Terre-Neuve-et-Labrador, la profession de sage-femme a été réglementée, puis suspendue. Ces douloureuses expansions et rétractations sont des remises à zéro nécessaires dans le cadre d'un long et difficile voyage visant à concrétiser l'impact prévu de l'ACSF, à savoir un accès équitable à d'excellents services de sages-femmes en matière de sexualité, de procréation et de soins aux nouveau-nés pour tous. Face aux pertes, il y a eu des victoires simultanées, y compris l'optimisation de la portée pour permettre aux sages-femmes de pratiquer l'avortement médical au Québec, le maintien de la décision du Tribunal des droits de la personne de l'Ontario en faveur de l'Association des sages-femmes de l'Ontario (AOM), et la relance du programme de formation des sages-femmes au Manitoba. Ces luttes et ces triomphes nous ont permis de nous concentrer sur le renforcement des associations professionnelles.

Ici, à l'ACSF, nous avons passé 2022 à travailler sur l'alignement structurel de la gouvernance et des politiques avec les valeurs de l'ACSF que sont l'équité, l'intégrité, le respect et la responsabilité. Nous avons organisé de nombreux groupes de discussion avec les membres et engagé des intervenants internes et externes sur les cadres de réseautage optimaux et vos priorités pour façonner la gouvernance future de l'organisation, en mettant l'accent sur des possibilités de participation accrues et équitables. Nous avons travaillé avec des associations provinciales et territoriales au Canada et dans le monde entier pour affiner notre cadre de renforcement des associations

professionnelles en partenariat avec les docteurs Kristy Bourret et Cristina Mattison.

Avec l'Agence de santé publique du Canada, nous nous sommes concentrés sur la promotion de l'excellence dans la pratique clinique en proposant des formations professionnelles continues sur la reconnaissance et la réponse à la violence familiale et la communication sur l'immunisation des sages-femmes. Nous avons également proposé des ateliers sur la lutte contre le racisme et organisé avec succès notre deuxième conférence virtuel Knovember.

Dans le domaine de la défense des droits, nous avons travaillé avec Global Ford Group sur les relations gouvernementales, en faisant pression pour que les libéraux respectent leur programme électoral qui promettait d'étendre aux sages-femmes le programme fédéral de remise des prêts aux étudiants. Nous avons également collaboré avec la Confédération internationale des sages-femmes (ICM) et la campagne mondiale PUSH pour les sages-femmes afin d'augmenter les investissements dans les associations de sages-femmes dans le monde entier.

Je tiens à vous remercier toutes d'avoir persévéré malgré de nombreuses épreuves et tribulations, d'avoir défendu vos communautés et d'avoir creusé un peu plus profond pour faire croître et progresser notre profession, d'avoir investi dans la prochaine génération d'êtres humains et de sages-femmes, et de vous être engagées auprès de l'Association canadienne des sages-femmes (ACSF), du National Council of Indigenous Midwives (NCIM), de l'Association des étudiantes sages-femmes du Canada (SMAC) et de vos diverses associations et organismes de réglementation provinciaux et territoriaux.

**Alixandra Bacon, RM**

**Présidente, Association canadienne des sages-femmes**

Pronoms : elle/elle

Je reconnais que mon lieu de travail se trouve sur le territoire ancestral, traditionnel et non cédé des nations des x<sup>w</sup>məθkwəyəm (Musqueam), Skwxwú7mesh (Squamish), Tsleil-waututh.



**CAM ACSF**

Midwives for everyone, everywhere  
Des sages-femmes pour tous, partout

# LA THÉORIE DU CHANGEMENT DE L'ACSF

L'Association canadienne des sages-femmes a lancé cette année une nouvelle théorie du changement pour 2021-2025, remplaçant notre plan stratégique précédent. Cette nouvelle vision de notre travail, axée sur les résultats, est centrée sur l'impact final souhaité : un accès équitable à d'excellents services de sages-femmes en matière de sexualité, de reproduction et de nouveau-nés pour tous.

Nous avons également mis à jour nos valeurs organisationnelles. L'équité, la responsabilité, le respect et l'intégrité sont désormais les valeurs qui guident nos processus décisionnels.

## Objectif ultime

Un accès équitable et universel à d'excellents services de sages-femmes en santé sexuelle, reproductive et néonatale.



# PILIER 1

## TRAVAIL DE PLAIDOYER

En partenariat avec le National Council of Indigenous Midwives (NCIM) et d'autres associations de sages-femmes, plaider auprès des gouvernements concernés en faveur de changements de politiques et de financement pour faire progresser la pratique sage-femme autochtone; pour faire croître, diversifier et rendre plus accessible la pratique sage-femme partout au Canada; et pour investir de manière durable dans le renforcement de la pratique sage-femme dans le monde.

### L'ACSF & NCIM participent aux consultations sur le budget fédéral

Dans la perspective de l'annonce du budget fédéral 2022-23, l'ACSF et NCIM ont soumis des recommandations pré-budgétaires au ministère des Finances qui ont mis en évidence la nécessité d'investir dans :

- Les soins de santé primaires et des programmes de formation sage-femme autochtones durables et centrés sur les besoins des communautés.
- Un investissement de cinq ans dédié au National Council of Indigenous Midwives (NCIM) afin d'appuyer les communautés à mettre en place une pratique sage-femme autochtone.
- L'inclusion des sages-femmes dans le programme canadien d'exonération des prêts étudiants pour les médecins et les infirmières.



Written Submission for the Pre-Budget Consultations  
in Advance of the 2022 Budget

February 2022

Submitted by:





## Assemblée générale des Nations Unies et événements ICM

A l'automne 2022, la présidente et la directrice générale de l'ACSF ont participé aux événements de l'ICM et au lancement de la campagne PUSH à l'Assemblée générale des Nations Unies.



## Journée internationale de la sage-femme 2022

Le député Marc G. Serré a pris la parole à la Chambre des communes le 5 mai 2022 et a fait une déclaration reconnaissant le travail de NCIM et de l'ACSF et l'importante contribution des sages-femmes et des sages-femmes autochtones à notre système de soins de santé public.

Regardez le vidéo: <http://ow.ly/YQ8S50J0CEQ>

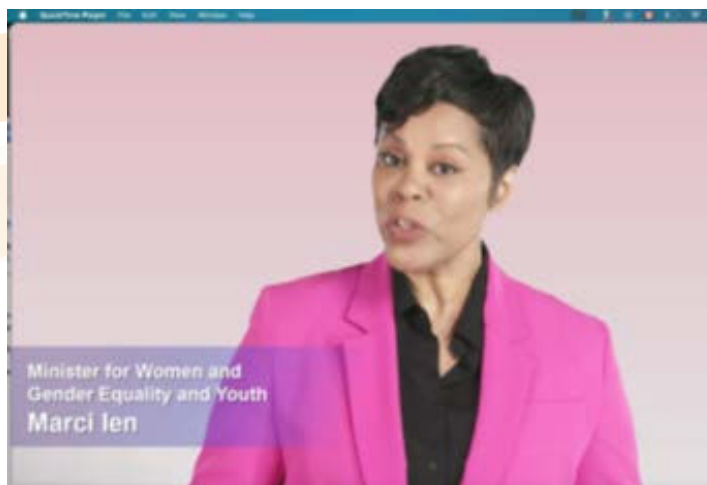


# PILIER 1

# TRAVAIL DE PLAIDOYER

## Conférence nationale de l'ACSF 2022

L'honorable Jean-Yves Duclos, Ministre de la Santé, et l'honorable Marci Ien, Ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse, ont tous deux transmis des messages aux membres de l'ACSF et NCIM ainsi qu'aux délégués de la conférence.



**2023**  
**DE NOUVEAU EN PERSONNE**  
**Ottawa, 4, 5 & 6 oct**

**ensemble**  
CAM's in-person conference  
Conférence en personne de l'ACSF  
Ottawa 2023  
Oct 4, 5, 6

[camensemble.ca](http://camensemble.ca)



**CAM ACSF**

Midwives for everyone, everywhere  
Des sages-femmes pour tous, partout

## Plaidoyer pour des investissements fédéraux pour la profession de sage-femme et la santé sexuelle et reproductive au Canada et dans le monde

Tout au long de l'année, les leaders de la pratique sage-femme ont rencontré des politiciens de haut niveau, des membres du personnel politique et des parties prenantes nationales afin de faire progresser les engagements du Canada envers la pratique sage-femme autochtone, de s'attaquer au racisme anti-autochtone dans les soins de santé, d'augmenter les investissements dans la santé et les droits sexuels et reproductifs au Canada et de renforcer la pratique sage-femme à l'échelle mondiale.



Visite de l'honorable Jean-Yves Duclos, Ministre de la santé en visite aux bureaux de l'Association canadienne des sages-femmes pour une rencontre avec ACSF et NCIM en novembre 2022.



# PILIER 2

## RENFORCER LES ASSOCIATIONS

Renforcer les associations pour qu'elles développent des structures internes solides, une efficacité organisationnelle, des cadres anti-oppression et une capacité financière pour mener des programmes RMNCH/SRHR et défendre la profession.

### Recherche : Renforcer des associations de sage-femmes – Élaborer des preuves

La première phase de la recherche sur le renforcement des associations de sage-femmes (MITACS 1.0) a démontré que l'investissement dans les associations de sage-femmes peut améliorer l'équité entre les sexes et l'accès global à la santé et aux droits sexuels et reproductifs des femmes et des filles.

En 2021, l'ACSF s'est à nouveau associé à l'Université McMaster et aux chercheurs Dr. Kirsty Bourret et Dr. Cristina Mattison pour une deuxième phase de recherche sur le renforcement des associations de sage-femmes (MITACS 2.0). Cette recherche vise à explorer l'adéquation et la réactivité du cadre original dans de multiples contextes nationaux, notamment en Somalie/Somaliland, en Haïti et au Canada.

Trois (3) études de cas ont été sélectionnées : l'Association des sage-femmes de Terre-Neuve et du Labrador, l'Association des sage-femmes de l'Alberta et l'Association des sage-femmes de la Nouvelle-Écosse.

Dans la deuxième phase de la recherche sur le renforcement des associations de sage-femmes (Mitacs 2.0), les chercheuses Dr. Kirsty Bourret

(sage-femme) et Dr. Cristina Mattison ont travaillé en étroite collaboration avec des associations de sage-femmes et de l'ACSF au Canada (Alberta, Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve-et-Labrador), au Puntland (État de Somalie) et en République démocratique du Congo. Ils ont ainsi pu faire évoluer le cadre pour développer des méthodes observables et mesurables de renforcement des capacités au sein des associations de sage-femmes. Le processus comprenait le renforcement des capacités de recherche au sein des associations et avec les étudiantes sage-femmes de l'Alberta qui ont recueilli et analysé les données dans leur région.

### 13 compétences clés



**CAM ACSF**

Midwives for everyone, everywhere  
Des sage-femmes pour tous, partout



## Enquête sur le renforcement des capacités des associations de sages-femmes

En 2022, les résultats du sondage national sur le renforcement des capacités des associations de sages-femmes ont démontré que la plupart des associations ont un ensemble unique de domaines prioritaires à renforcer en matière de capacités techniques et organisationnelles.

L'ACSF a déterminé que la plupart des associations provinciales et territoriales de sages-femmes au Canada ont une très faible capacité dans la plupart des domaines de la capacité organisationnelle et technique (9 des 11 associations sondées). Les six principaux domaines de capacité suivants ont été identifiés comme des priorités pour les associations : Communications, Gestion financière, Financement, Plaidoyer stratégique, Réseaux et Leadership.

La nécessité d'une plateforme en ligne pour aider les associations à renforcer leurs capacités dans ces domaines prioritaires a été identifiée. Le site web proposé "The Exchange", qui sera lancé en 2023, servira de centre d'information, de formation et de ressources pour le personnel des associations de sages-femmes et les sages-femmes qui développent activement leur association. Le site renforcera les réseaux et favorisera l'échange de connaissances entre les associations de sages-femmes.

## Cadre national pour l'assurance qualité et le manque d'accès à la certification des instructeurs en techniques d'urgence

L'ACSF a étendu son processus de consultation pour évaluer les besoins du NCIM (anciennement NACM), de l'ACSF Global et de la direction de l'ACSF en ce qui concerne le déploiement d'un système de gestion de l'apprentissage (LMS). Le LMS permettra à l'ACSF et au NCIM d'héberger et de fournir des cours de développement professionnel et des formations de qualité pour les membres. Il permettra également aux associations de sages-femmes de mieux gérer les programmes de compétences d'urgence pour leurs membres et la certification des instructeurs. Il est prévu que l'ACSF obtienne le financement et finalise l'acquisition du LMS en 2023.

# L'ÉCHANGE

connaissances au-delà des frontières



# PILIER 3

## PROMOUVOIR L'EXCELLENCE

Favoriser l'excellence dans la pratique sage-femme, la justice reproductive et les approches anti-oppressives en santé en fournissant des ressources et des possibilités d'apprentissage, par le biais de l'application des connaissances cliniques et de programmes mondiaux en santé.

### Conférence de l'ACSF Knovember : 1-3 novembre 2022

En 2022, l'ACSF a de nouveau organisé la conférence annuelle Knovember de manière virtuelle. Avec plus de 400 participants, cette conférence a été un grand succès en termes de partage de connaissances et de réseautage. Avec 10 sessions en direct, des sessions enregistrées disponibles pour les participants pendant tout le mois de novembre, des opportunités de réseautage pour les sages-femmes et un discours d'ouverture inspirant de Jenny Joseph, une femme de l'année de Time, la conférence a été une fois de plus un grand succès.

Grâce à notre plateforme, Pheedloop, les participantes ont pu entrer en contact avec les sponsors et les exposants, poursuivre leurs conversations avec les conférenciers et leurs collègues de tout le pays.

- **428** participants
- **10** exposants
- **3** sponsors
- **93** intervenants
- Les réponses à l'enquête étaient **bonnes et excellentes**
- **47** sessions (en direct et enregistrées)



## Midwives for 4 (série complète de vaccinations COVID-19)

Le projet “Midwives for 4” de l’ACSF, financé par l’Agence de santé publique du Canada, visait à élargir l’accès et l’utilisation des vaccins de rappel COVID-19, en mettant l’accent sur les femmes enceintes et les communautés marginalisées.

Les objectifs du projet étaient les suivants :

1. **Renforcer les capacités des sages-femmes en tant que vaccinatrices**
2. **Soutenir l’éducation, la promotion et la sensibilisation à COVID-19 au niveau de la communauté**
3. **Renforcer les capacités en matière de communication sur la vaccination fondée sur des données probantes.**

Ce projet a établi une communauté de pratique (COP) et un programme de micro-contribution impliquant les sages-femmes, les associations de sages-femmes et les cliniques de sages-femmes. Grâce à la communauté de pratique, 9 bénéficiaires de micro-subsidies ont eu l’occasion d’établir un réseau et de commencer à créer une communauté. Ils ont partagé leurs défis tels que les obstacles bureaucratiques et juridiques, les préoccupations en matière de responsabilité et l’impact du manque de connaissances sur le rôle des sages-femmes dans la vaccination. La COP a offert un espace pour initier le dialogue et étudier comment les cliniques peuvent mieux collaborer aux efforts de plaidoyer et atteindre une cohérence dans l’application des politiques.

### Programme de micro-contribution

Il s’agissait du premier programme de micro-contribution de l’ACSF et il s’est avéré être une approche réussie pour renforcer les capacités internes des organisations participantes. Par exemple, le financement a permis à l’Association

des sages-femmes des Territoires du Nord-Ouest, au Regroupement les sages-femmes du Québec et à l’Association des sages-femmes de l’Île-du-Prince-Édouard de se concentrer sur le développement d’éléments d’infrastructure essentiels tels qu’un site Web ou une page de ressources, une image de marque et des éléments visuels, des outils d’enquête ou la traduction de ressources pour accroître l’engagement du public. Dans le cadre des activités du projet, l’Association des sages-femmes de l’Ontario a pu élaborer des messages clés à l’intention du gouvernement, avec de solides arguments en faveur de l’équité en matière de santé, afin d’éliminer les obstacles qui empêchent les sages-femmes d’offrir un plus large éventail de vaccinations, entre autres activités de communication.

Les cliniques de sages-femmes participantes ont pu se procurer l’équipement essentiel et établir les protocoles nécessaires pour vacciner leurs clientes (Community Midwives of Ottawa, East Ottawa Midwives) ou reprendre contact avec des partenaires locaux pour discuter des directives (Community Access Midwifery Program, Guelph, ON). Dans le cadre du projet, les sages-femmes ont adopté des approches sûres et tenant compte des traumatismes pour promouvoir et administrer les vaccins. Par exemple, le Waasegiizhig Nanaandawe’iyewigamig Health Center (WNHAC) à Kenora, en Ontario, a élaboré des documents culturellement sécuritaires et les distribuera aux douze communautés qu’il dessert, organisera des réunions pour les membres de la communauté afin de discuter de leurs

**CE NOUVEAU MÉDIA  
DYNAMIQUE ET ENGAGEANT  
EST LE PREMIER DU GENRE  
POUR LES SAGES-FEMMES  
AU CANADA**

expériences et de leurs questions concernant la vaccination, et administrera les vaccins là où les gens se sentent le plus en sécurité (à la maison ou au bureau). D'autres pratiques de sensibilisation culturellement sûres utilisées par les sages-femmes d'Ottawa South comprennent la fréquentation des mosquées pour établir des liens de confiance avec les groupes qui n'ont pas de médecin de famille et l'engagement de conversations sur les vaccins dans la langue de choix des clientes, d'une manière culturellement sûre.

## Un Podcast

Un podcast axé sur le COVID-19, la vaccination et les sages-femmes en tant que vaccinatrices a été créé. Les sages-femmes expriment depuis longtemps un besoin d'information en format audio. Il s'agissait du premier podcast de l'ACSF et d'une occasion d'utiliser l'audio comme moyen de transmettre des informations à nos membres. Des interviews ont été enregistrées avec des sages-femmes, des chercheurs, un aîné autochtone et des cliniques proposant des solutions innovantes pendant la pandémie. **Ce nouveau média dynamique et engageant pour l'ACSF est le premier du genre pour les sages-femmes au Canada.**

# vaccination Parlons-en!

## Synthèse des données probantes

L'ACSF a également élaboré une synthèse des données probantes pour comprendre les obstacles et les facilitateurs de la mise en œuvre et de l'intégration des sages-femmes en tant que fournisseurs de vaccins dans les systèmes de santé au Canada. Les résultats ont été éclairés par trois sources principales de données, à savoir 23 articles pertinents évalués par des pairs, 39 entretiens avec des informateurs clés des systèmes de santé à travers le Canada, et un examen des ressources accessibles au public. La synthèse sert d'outil factuel aux professionnels de la santé, aux associations de sages-femmes et aux décideurs des systèmes de santé pour comprendre l'état actuel de l'administration des vaccins par les sages-femmes au Canada et pour éclairer les décisions futures en matière de soins de santé liés aux vaccins en se basant sur les meilleures données probantes disponibles.

**Le projet Midwives for 4 a créé un espace d'interaction entre le public et les sages-femmes et a permis de positionner les sages-femmes au sein du système de santé en tant que source fiable pour une prise de décision éclairée.**







# Les sages-femmes reconnaissent et répondent à la violence familiale

## Les sages-femmes reconnaissent et répondent à la violence familiale

L'Association canadienne des sages-femmes (ACSF) et le National Council of Indigenous Midwives (NCIM) s'associent à l'Université McMaster dans le cadre d'un projet visant à renforcer la capacité des sages-femmes à reconnaître la violence familiale et à y réagir en toute sécurité. Ce projet, d'une durée de trois ans, est axé sur l'élaboration de matériel pédagogique, de formations continues et de ressources pratiques. Grâce à ce programme, nous souhaitons toucher des milliers de sages-femmes et leurs clients, avec la possibilité de toucher jusqu'à 18 000 personnes par an. Le projet est financé par l'Agence de santé publique du Canada. Vous trouverez ci-dessous nos principales activités pour 2022.

### Aborder la violence familiale dans les soins périnataux

Ce programme d'études de premier cycle, élaboré par le McMaster Midwifery Education Program, partenaire du projet, vise à guider et à former les étudiants pour qu'ils puissent répondre aux besoins des personnes touchées par la violence familiale. Les scénarios et les activités d'apprentissage encouragent la

réflexion et constituent un point de départ pour l'apprentissage. La richesse de l'atelier réside dans les discussions en petits groupes et dans la compréhension par les étudiantes de leur rôle et de celui des autres personnes qui s'occupent des personnes victimes de traumatismes et de violence familiale pendant la période périnatale.

Cette année, 18 étudiantes sages-femmes ont participé à l'atelier de deux jours destinés aux étudiants de premier cycle à l'Université McMaster. Les commentaires des étudiantes décrivent l'importance du contenu du cours et des activités qui favorisent le développement des compétences pour travailler avec des populations vulnérables et des personnes victimes de violence. Les participants ont apprécié les scénarios pratiques et la façon dont ils ont mis en évidence les multiples facteurs ayant un impact sur toute situation.

### Aborder la violence familiale dans les soins cliniques - une série d'ateliers

Version adaptée du programme d'études du McMaster MEP, cette série de formations basées sur des discussions vise à enseigner aux sages-femmes comment répondre aux besoins des personnes touchées par la violence du partenaire intime (VPI) et reconnaître comment la VPI se recoupe avec les systèmes plus larges de pouvoir, d'oppression et de violence structurelle.

Cette année, 41 sages-femmes en exercice et étudiantes en pratique sage-femme ont participé à la série d'ateliers en ligne et aux ateliers d'une demi-journée organisés à Toronto et à Vancouver.

À la suite de ces ateliers, les participantes ont déclaré qu'elles intégreraient une optique d'équité en matière de santé dans leur pratique clinique et qu'elles chercheraient à établir des liens avec un plus grand nombre d'organisations locales. D'autres ont déclaré qu'ils s'efforceront d'aider les gens sans faire appel à des systèmes de soins de santé ou de services sociaux potentiellement nuisibles. D'autres encore ont déclaré qu'ils supposeraient désormais que tous les clients ont eu une expérience de la violence. Avec ce changement de perspective, leur objectif sera de fournir des soins dans un environnement sûr où la confiance peut s'établir au fil du temps et où les clients peuvent se sentir en sécurité pour parler lorsqu'ils se sentent prêts. D'autres ont apprécié les ressources et les conseils pratiques fournis.

## **Les sages-femmes autochtones reconnaissent la violence familiale et y répondent - une série de cercles de discussion**

Développée par le NCIM, cette série de cercles de discussion en quatre parties a été diffusée en ligne par le biais de récits et d'activités d'apprentissage. Les participants ont discuté de la résilience, des forces et des facteurs de protection des communautés autochtones, des soins culturellement sûrs, conscients et tenant compte des traumatismes, ainsi que du renforcement des cercles d'amour et de soins ancestraux et intergénérationnels. Douze sages-femmes autochtones et étudiantes en pratique sage-femme autochtone ont participé à ces cercles.

Grâce à ces cercles de discussion, les participants ont appris que la connexion avec les personnes

victimes de violence est une voie vers la guérison ; l'établissement de relations est la clé de la transformation et du changement. D'autres ont noté qu'ils avaient appris l'importance de fixer des limites claires pour les clients et de ne pas créer de pression pour obtenir des résultats attendus. Les participants ont apprécié l'opportunité d'un apprentissage collectif dans un espace culturellement sûr.

## **Éviter le mal : grossesse, violence familiale et soins tenant compte des traumatismes**

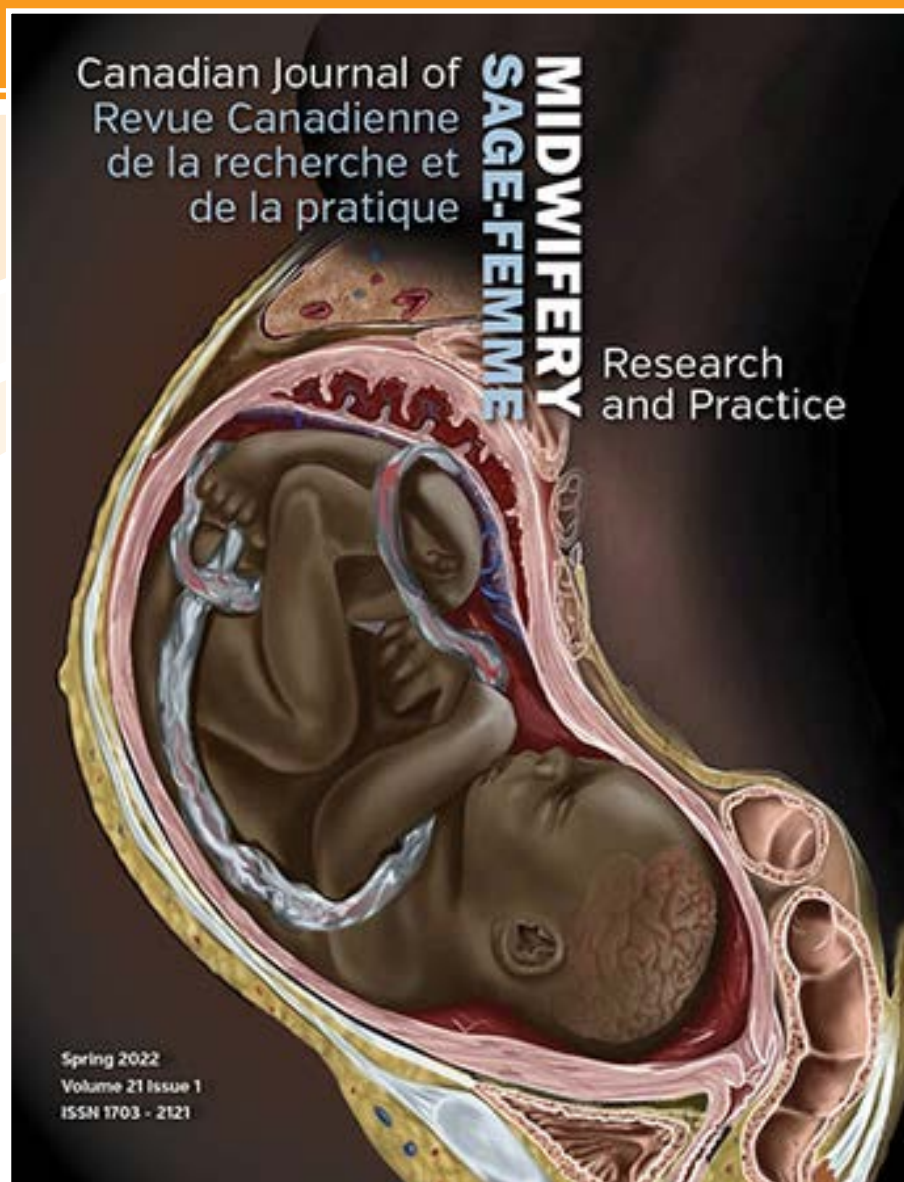
Cette table ronde a brisé le tabou de la grossesse et de la violence familiale et a discuté des meilleures pratiques en matière de soins tenant compte des traumatismes, y compris les approches autochtones, les soins tenant compte de la culture et l'engagement de la communauté.

Les sages-femmes et les experts en violence conjugale suivants ont présenté leurs connaissances et leurs perspectives aux participants de la conférence annuelle de l'ACSF :

- Bounmy Inthavong, Registered Midwife, St Jacobs Midwives/Association of Ontario Midwives
- Esther Enyolu, Executive Director, Women's Multicultural Resource & Counselling Centre of Durham (WMRCC)
- Jacqueline Benn John, Executive Director, Women's Support Network of York Region
- Stephanie George, Indigenous Midwife, Lactation Consultant, Indigenous Health Instructor



L'ACSF continue de publier la seule revue de recherche sur la pratique sage-femme au Canada :  
Revue Canadienne de la recherche et de la pratique sage-femme





# GLOBAL

L'Association canadienne des sages-femmes (ACSF) croit que les sages-femmes jouent un rôle unique et fondamental dans la prestation de soins de santé reproductive, maternelle et néonatale de qualité, tant au Canada qu'à l'étranger.

Depuis 2008, l'ACSF travaille en partenariat avec d'autres associations nationales de sages-femmes afin de mettre en œuvre des initiatives réciproques de renforcement des capacités et de développement de projets. En 2022, le projet SMART RMC dirigé par l'ACSF a terminé sa première année, PASSREL sa deuxième année sur cinq, SMEPS a commencé sa quatrième année sur cinq, et SMSII est arrivé à sa conclusion officielle.

L'ACSF Global est heureux d'annoncer que deux nouveaux projets - au Venezuela et en Tanzanie - devraient débiter en 2023.

## HAITI : Projet d'appui à la sante sexuelle et reproductive égalitaire (PASSEREL)

Lancé en avril 2021, le projet Supporting Equal Sexual and Reproductive Health (SESRH), financé par Global Affairs Canada (GAC) et mis en œuvre par la Fondation Paul Gérin-Lajoie, l'Association canadienne des sages-femmes (ACSF) et la Société des obstétriciens et gynécologues du Canada (SOGC), Le but ultime du projet est d'améliorer la santé et les droits sexuels et reproductifs (SSRR) de 55 346 citoyens (40 755 adolescents/femmes et 14 591 adolescents/hommes) dans la municipalité de Croix-des-Bouquets.

PASSREL a connu de nombreuses difficultés en 2022 en raison des problèmes de sécurité persistants dans le pays. Il s'agissait notamment d'enlèvements, de violences collectives et de vandalisme. Malgré ces difficultés, les sages-femmes ont poursuivi leurs efforts pour fournir des soins sûrs et respectueux à leurs clientes.

## Faits marquants

- L'ASFH a organisé sa première conférence en mai 2022 (4-5 mai). Il s'agissait d'un événement hybride semi-virtuel auquel ont participé plus de **150 PARTIES PRENANTES**
- L'ASFH a organisé un **ÉVÉNEMENT DE PLAIDOYER** pour sensibiliser le public et les parties prenantes au rôle des sages-femmes dans la fourniture de soins aux victimes de violences basées sur le genre. (<https://youtu.be/oplqfNniuv0>)
- **48 SAGES-FEMMES ET FORMATEURS ONT REÇU UNE FORMATION EN SOINS MATERNELS RESPECTUEUX** dans des centres de santé ciblés situés dans la commune de la Croix des Bouquets. 2 manuels de référence sur les soins maternels respectueux ont été produits à l'appui de l'activité.





# SOMALIE ET SOMALILAND

## Strengthening Midwifery Education and Practice in Somalia & Somaliland (SMEPS)

SMEPS (2020-2024) vise à réduire la mortalité maternelle en remédiant à la grave pénurie de sages-femmes qualifiées par l'amélioration de la formation et de la pratique des sages-femmes, la réglementation et le renforcement des associations. Le projet est mis en œuvre en Somalie, au Puntland et au Somaliland.

Globalement, le projet consiste à :

- Améliorer la formation des sages-femmes en renforçant les compétences cliniques, les connaissances et la pratique des sages-femmes en formation et en cours d'emploi.
- Promouvoir la défense des intérêts de la communauté en influençant positivement les normes d'égalité des sexes concernant la violence liée au sexe, les droits sexuels et reproductifs, le consentement et l'accès aux soins de santé.
- Améliorer la capacité du Ministère de la santé à gérer et à réglementer la formation et la pratique des sages-femmes, en reconnaissant l'expertise technique des associations de sages-femmes dans la profession.

SMEPS est une collaboration dirigée par le Fonds des Nations Unies pour la population (FNUAP) entre : L'Association canadienne des sages-femmes (ACSF), l'Association somalienne des sages-femmes (SOMA), l'Association des infirmières et sages-femmes du Somaliland (SLNMA) et l'Association des sages-femmes du Puntland (PAM). Il est soutenu par le gouvernement du Canada par l'intermédiaire d'Affaires mondiales Canada.



### Faits marquants

- À l'automne 2022, Cathy Ellis de l'Université de la Colombie-Britannique s'est rendue en Somalie et au Somaliland pour **ORIENTER ET FORMER 50 TUTEURS, DIRECTEURS ET INSTRUCTEURS** sur le programme d'études de trois ans du diplôme de sage-femme nouvellement révisé. Ce travail contribuera au développement d'une main-d'œuvre de sages-femmes qualifiées pour fournir des soins de qualité et respectueux aux femmes et aux nouveau-nés.
- Plus de 20 sages-femmes de la Somali Midwifery Association, de la Somaliland Nursing and Midwifery Association et de la Puntland Association of Midwives ont participé à un **ÉCHANGE PEER-TO-PEER** avec des sages-femmes de la Tanzanian Midwives Association (TAMA), Alix Bacon (présidente de l'ACSF 2021-23) et Moya Crangle, experte technique en pratique sage-femme. Le Peer 2 Peer offre de nouvelles opportunités de croissance personnelle et professionnelle, et de renforcement de l'association.
- **UN ATELIER SUR LES FONDEMENTS DE LA RÉGLEMENTATION DE LA PROFESSION DE SAGE-FEMME** s'est tenu à Mogadiscio, en Somalie. Des représentants des ministères fédéraux, du Conseil national des professionnels de la santé et de l'Association somalienne des sages-femmes y ont participé. Un post-test a été administré aux 28 participants à la fin de l'atelier de deux jours, et le score le plus élevé a été de 89%. Il s'agit d'une augmentation significative par rapport au score le plus élevé du pré-test, qui était de 42 %. En outre, 20 participants sur 28 ont obtenu un score supérieur à 70 % au post-test.

# SOUDAN DU SUD

## Strengthening Midwifery Services in South Sudan Phase 2 (SMSII)

Le projet SMS II a été prolongé d'une année supplémentaire (2016-22)

SMSII visait à augmenter la disponibilité de prestataires de soins de santé qualifiés, en particulier les sages-femmes, afin de réduire la mortalité maternelle et infantile au Soudan du Sud. SMSII est une collaboration entre l'ACSF et l'Association des infirmières et sages-femmes du Soudan du Sud (SSNAMA) pour améliorer les résultats de santé et l'égalité des sexes à travers le pays, à travers la formation des sages-femmes et le renforcement des associations. SMSII est un projet dirigé par l'UNFPA, soutenu par le ministère de la Santé du Sud-Soudan et financé par les gouvernements du Canada et de la Suède. En 2022, l'accent a été mis sur la fourniture d'informations sur la santé et les droits sexuels et reproductifs (SRHR) à plus de 6 millions de personnes.

### Faits marquants

- La campagne d'éducation, de prévention et de traitement de la fistule "Stop the Shame, Start the Healing" a comporté cinq courtes pièces radiophoniques, des débats radiophoniques, des panneaux d'affichage et des messages de santé publique pour soutenir les "stands d'éducation à la santé" tenus dans les écoles, les marchés et les espaces publics dans tout le Sud-Soudan, sous la direction de l'Association des infirmières et des sages-femmes du Sud-Soudan. Les lignes d'assistance téléphonique ont enregistré une augmentation de 80 % du nombre d'appels et plus de 100 femmes ont bénéficié d'opérations chirurgicales qui ont changé leur vie en 2022 et des centaines d'autres se sont inscrites pour des opérations en 2023.



- La campagne THINK comprend plus de 60 messages d'intérêt public en anglais et en arabe, des émissions de radio, des panneaux d'affichage et des affiches dans tout le Sud-Soudan, attirant l'attention sur les cinq priorités du ministère de la santé du Sud-Soudan, à savoir la prévention des décès maternels et de l'infection par le VIH, l'élimination de la violence fondée sur le sexe et des mariages d'enfants, et l'amélioration de la mise à jour du planning familial.
- Le talk-show Zone 72 a poursuivi sa quatrième saison sur EYE Radio. L'émission Youth 4 Youth présente des jeunes et des invités experts qui discutent avec les auditeurs





des questions importantes auxquelles sont confrontés les jeunes du Sud-Soudan. On estime à 20 000 le nombre d'auditeurs hebdomadaires et à 2 000 le nombre d'auditeurs en direct sur Facebook. L'émission est diffusée tous les samedis de 16h à 17h sur EYERadio !

- Le site web SDSR axé sur les jeunes [www.zone72.org](http://www.zone72.org) a été validé par le Ministère de la santé et lancé en 2022.



# LA PLANIFICATION A COMMENCÉ

## VENEZUELA

Le travail de planification a commencé pour le projet de santé de Zulia, d'une durée de trois ans (2023-26), dirigé par l'UNFPA Venezuela avec le soutien financier d'Affaires mondiales Canada.

Ce projet vise à améliorer les résultats en matière de santé maternelle, néonatale et reproductive pour les femmes, les filles et les nouveau-nés des populations marginalisées, en particulier les communautés autochtones, vivant dans la Sierra Machiques de Perijà et Maracaibo (état de Zulia), grâce à des soins respectueux et de qualité. L'ACSF et le NCIM sont les partenaires techniques de ce projet. C'est la première fois que les deux organisations collaborent au niveau international.



# GLOBAL

## CONGO & SOUDAN DU SUD SMART-RMC

Le projet SMART-RMC vise à contribuer à la réduction des décès maternels en RDC et au Sud-Soudan en fournissant des soins de santé de qualité qui tiennent compte des spécificités de chaque sexe grâce à une main-d'œuvre de sages-femmes bien formée. Ce projet de trois ans, dirigé par l'ACSF et soutenu par Affaires mondiales Canada, est mis en œuvre en étroite collaboration avec la Société congolaise de la pratique Sage-Femme (SCOSAF) et l'Association des infirmières et sages-femmes du Sud-Soudan (SSNAMA).

Les principales activités du projet sont fondées sur les soins maternels respectueux et se concentrent sur l'amélioration des services cliniques par les moyens suivants :

- La formation des prestataires de soins de santé à des innovations fondées sur des données probantes, en utilisant une approche fondée sur les droits et respectueuse de l'égalité des sexes, associée à des initiatives d'amélioration de la qualité dans des établissements de santé ciblés.
- En sensibilisant davantage les femmes et les communautés à leurs droits sexuels et reproductifs pour qu'elles accèdent aux services de santé.
- Renforcer la capacité des associations de sages-femmes à proposer des programmes tenant compte de la dimension de genre et à défendre les droits en matière de santé sexuelle et reproductive.



### Faits marquants

- Le projet a été **officiellement lancé en 2022 à Kinshasa et à Juba, devant plus de 140 délégués** représentant les ministères de la santé respectifs, les partenaires de mise en œuvre, les dirigeants communautaires et d'autres parties prenantes clés.
- En 2022, **196 sages-femmes et infirmières ont été formées aux soins maternels respectueux** (185 en RDC et 11 au Soudan du Sud) par le biais d'ateliers en personne organisés tout au long de l'année.
- **565 membres de la communauté ont reçu des informations sur les soins maternels respectueux et des services de sage-femme** (PF, CPN, dépistage du cancer du col de l'utérus et du sein, et soins complets en cas d'avortement) par le biais d'une série de cliniques mobiles et d'une campagne communautaire en RDC. Sur les 565 personnes touchées, 472 étaient des femmes en âge de procréer.
- Diverses émissions et discussions sur le CMR et la santé et les droits sexuels et génésiques ont été organisées sur des stations de radio locales et provinciales en RDC tout au long de l'année 2022. **Plus de 5000 membres de la communauté, dont 1050 femmes enceintes, ont reçu des informations sur la CMR et les droits sexuels et reproductifs par ce biais.**



**CAM ACSF**

Midwives for everyone, everywhere  
Des sages-femmes pour tous, partout





# NCIM

## NATIONAL COUNCIL of INDIGENOUS MIDWIVES

### Engagement communautaire

La réussite la plus remarquable de NCIM en 2022 en matière d'engagement communautaire a été le forum virtuel de trois jours intitulé "Restoring Indigenous Midwifery and Birth" (rétablir la profession de sage-femme et l'accouchement chez les autochtones). Près de 700 participants d'horizons divers représentaient presque toutes les provinces et tous les territoires, et comprenaient des communautés rurales, nordiques, éloignées et urbaines, ainsi que plusieurs États. Les sessions ont été très suivies et ont couvert des sujets tels que la formation des sages-femmes, les modèles de soins flexibles qui répondent aux besoins des communautés autochtones, les réussites, les remarques inspirantes de la sage-femme aînée Katsi Cook et les prières d'ouverture et de clôture de la sage-femme aînée Darlene Birch.

Nous avons également assisté à des présentations sur les trois sites de démonstration de la pratique sage-femme autochtone qui ont été financés par le gouvernement fédéral. Nous continuons à fournir un soutien direct aux trois sites qui en sont maintenant au stade de l'embauche de sages-femmes et du développement des capacités locales en matière de pratique sage-femme par l'intermédiaire de l'initiative de formation des sages-femmes autochtones du NCIM.

**Uproot**

A half-day virtual symposium to understand and remove the *colonial barriers* to restoring Indigenous midwifery and birth.

Feb 28, 2023

12-4pm EST

Save the date

@NACMidwives  **NACM**  
NATIONAL ABORIGINAL COUNCIL OF MIDWIVES

Au plus fort de la pandémie, nous avons adapté notre stratégie d'engagement communautaire afin de développer des ressources qui pourraient être utilisées par les communautés et les nations à tout moment, de manière autonome et à leur propre rythme. Nous restons disponibles pour conseiller et soutenir l'avancement de la pratique sage-femme autochtone, tout en nous efforçant de fournir aux communautés et aux nations les outils et les ressources nécessaires pour faire avancer leur travail sans que nous ayons à intervenir directement. En 2022, nous avons commencé à développer deux centres de connaissances en ligne, l'un contenant des ressources et des outils pour créer et activer une stratégie de plaidoyer, et l'autre contenant des ressources pour démarrer une pratique de sage-femme. Ces deux ressources devraient être actives d'ici 2024. Bien que nous nous concentrions davantage sur les réunions en personne cette année, la création de ressources attrayantes et accessibles restera une priorité absolue.

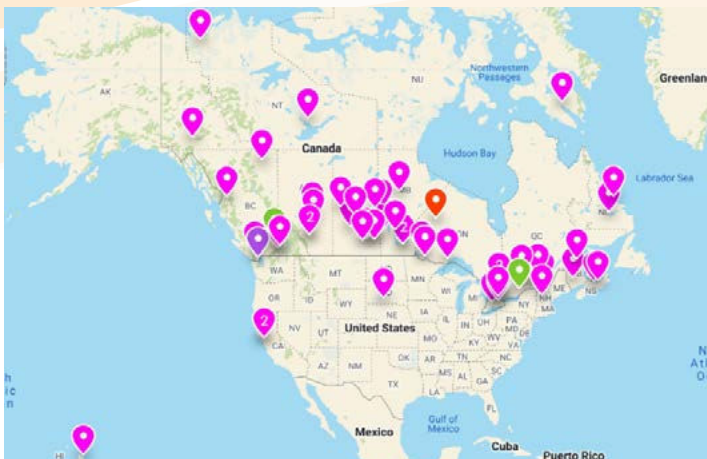
En 2022, le NCIM a également aidé la Nova Scotia Native Women's Association à embaucher une sage-femme autochtone dans le cadre de son travail continu sur la décolonisation de la naissance chez les Mi'kmaw'ki. Ce travail comprenait treize visites dans les communautés pour parler de la profession de sage-femme autochtone et entendre les visions des communautés sur le rétablissement de la naissance, dans le but de jeter les bases d'un travail stratégique ultérieur.

## Plaidoyer : Investissement fédéral dans la profession de sage-femme autochtone

Le NCIM plaide pour que le gouvernement fédéral investisse beaucoup plus dans la profession de sage-femme autochtone. Pour y parvenir, en 2022, le NCIM a élaboré quatre documents d'information et lancé une enquête nationale, afin de constituer une base solide de preuves et d'informations à l'intention des décideurs pour encadrer les impacts culturels et cliniques positifs de la profession de sage-femme autochtone.

Les questions clés abordées dans les documents d'information et le sondage comprennent le rôle des sages-femmes autochtones dans la santé publique, la nécessité d'investir dans la pratique sage-femme autochtone par le biais d'une stratégie de ressources humaines en santé dirigée par des autochtones, la reconnaissance de la pratique sage-femme autochtone dans les juridictions fédérales, le travail de protection et de guérison de la pratique sage-femme autochtone dans le contexte de la violence continue vécue par les communautés autochtones, y compris la stérilisation forcée et contrainte, et les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, ainsi que les personnes de 2SQ+. Les séances d'information et les résultats de l'enquête seront utilisés pour faire progresser les principaux objectifs politiques du NCIM tout au long de 2023.

La direction du NCIM continue de coprésider le comité interministériel fédéral sur la santé et le bien-être des femmes autochtones afin de fournir une rétroaction intégrale pour l'avancement des politiques.



**NCIM**  
NATIONAL COUNCIL of  
INDIGENOUS MIDWIVES

## Lutte contre le racisme anti-autochtone

Depuis la mort de Joyce Echaquan, le gouvernement fédéral organise des réunions nationales trimestrielles avec les partenaires autochtones, les provinces et les territoires afin d'impliquer les parties prenantes dans la mise en œuvre d'actions visant à lutter contre le racisme anti-autochtone dans le système de santé canadien.

Nous continuons à participer au cercle consultatif sur la lutte contre le racisme autochtone dans les soins de santé du ministère des services autochtones du Canada, afin de veiller à ce que les soins sexuels pour les autochtones soient à l'avant-garde de la transformation des soins de santé. Nous le faisons aux côtés de l'Association des médecins autochtones du Canada, de l'Association canadienne des infirmières et infirmiers autochtones, des Centres d'amitié nationaux et d'Excellence Santé Canada, pour n'en citer que quelques-uns. Nous sommes heureux de partager les progrès significatifs réalisés en 2022 en ce qui concerne la transformation de la formation des sages-femmes et la mise à disposition de ressources pertinentes pour lutter contre le racisme !

- A organisé un **cercle de partage** sur la lutte contre le racisme pour les étudiantes sages-femmes autochtones en décembre 2022.
- Début de l'élaboration d'un **cadre d'évaluation pour déterminer les progrès du programme** de formation des sages-femmes en ce qui concerne la lutte contre le racisme autochtone.
- Élaboration de **ressources à l'intention des aidants naturels** et des soignants lorsqu'ils sont confrontés à la racisme sur le lieu de travail, dans le domaine de l'éducation et des soins de santé (publication prévue à la fin de 2023).

- Soutien à un **webinaire sur les professionnels de la santé et la défense des droits en matière de santé sexuelle et reproductive**, conçu conjointement par l'ASPC et Action Canada pour souligner la semaine de sensibilisation à la santé sexuelle et reproductive 2022. <https://www.actioncanadashr.org/news/2022-01-31-advocacy-action-healthcare-providers-are-essential>
- Facilitation du **groupe de travail sur le racisme autochtone** du NCIM afin d'informer notre stratégie globale de lutte contre le racisme autochtone.





## Réalisations IME 2022

2022 a été une année de consolidation pour le programme d'IME (Indigenous Midwifery Education), avec de nombreux retards dus à la pandémie, qui ont entravé la mise en œuvre des activités.

Au cours de l'année de mise en œuvre, NCIM a engagé diverses parties prenantes par le biais de conférences et de réunions de sensibilisation dans le cadre des activités de lutte contre le racisme autochtone afin de lutter contre le racisme dans les systèmes de santé et d'éducation, y compris les programmes de formation des sages-femmes. Ces campagnes et réunions sont depuis devenues des amorces de conversation sur les comportements et actes raciaux qui se produisent dans les secteurs de la santé et de l'éducation, et sur leur impact sur les travailleurs de la santé autochtones, les étudiants, les soins aux patients/clients et, en fin de compte, leurs comportements en matière de recherche de santé.

La première phase (thème 1) du cours d'introduction à la profession de sage-femme autochtone a été élaborée et dispensée à quinze (15) étudiantes issues de six (6) communautés. Parallèlement à ce cours, les étudiantes ont également assisté à un rassemblement en personne qui a mis l'accent sur les apprentissages et les enseignements dispensés dans le cadre de ce cours, y compris les médecines et les cérémonies autochtones associées à la grossesse et à l'accouchement.

Le projet a permis d'intégrer à la cohorte existante neuf (9) apprenants supplémentaires issus de trois (3) communautés. L'une de ces communautés est nouvelle dans la cohorte, bien qu'elle ait participé de manière marginale à certaines activités du projet.

Le projet a également organisé une réunion de réflexion avec le comité de formation des

sages-femmes autochtones, afin de discuter de la vision stratégique du projet au-delà de 2023. Les délégués ont notamment discuté des points suivants.

- **Le cadre de l'IME et la manière dont il se traduit en termes de temps, de résultats et de progression pour les étudiants.**
- **Options de financement au-delà du financement Johnson et Johnson de 2023.**
- **Évaluation de fin de projet.**
- **Soutien communautaire aux services de santé maternelle et infantile - en ce qui concerne certaines communautés qui luttent pour maintenir les services de santé maternelle et infantile de base en raison de divers problèmes.**
- **Engagement et participation de la communauté pour la durabilité.**

Le programme a également établi un partenariat stratégique avec l'université d'Athabasca pour offrir des cours de sciences de la santé aux étudiants de l'IME. L'université s'est engagée à offrir des cours de sciences aux étudiants de l'IME sans exiger de prérequis. Elle subventionne également les frais de scolarité des étudiants qui s'inscrivent à ses cours par l'intermédiaire de leurs groupes respectifs.

Le responsable du mentorat a effectué des visites dans toutes les communautés de la cohorte entre les mois d'octobre et de janvier, afin d'apporter un soutien technique aux étudiants et aux dirigeants communautaires dans leur démarche de mise en place d'un programme de formation de sages-femmes dans leurs communautés.

Le programme a également établi un partenariat avec l'Association des sages-femmes de l'Ontario (AOM) pour soutenir les activités d'IME dans les communautés de l'Ontario par le biais de l'éducation et du renforcement de la santé maternelle et infantile dans les communautés.



**NCIM**  
NATIONAL COUNCIL of  
INDIGENOUS MIDWIVES



**CAM ACSF**

Midwives for everyone, everywhere  
Des sages-femmes pour tous, partout

Depuis 2001, l'Association canadienne des sages-femmes (ACSF) et le National Council of Indigenous Midwives (NCIM) font la promotion du rôle essentiel des sages-femmes en matière de santé sexuelle, reproductive et néonatale. Nous travaillons à tous les niveaux, que ce soit en opérant des changements dans la législation et le financement, en renforçant les associations régionales et en offrant des outils et des possibilités d'apprentissage aux sages-femmes.

canadianmidwives.org  
admin@canadianmidwives.org  
+ 1-514-807-3668



**NCIM**

NATIONAL COUNCIL of  
INDIGENOUS MIDWIVES

Le "National Council of Indigenous Midwives (NCIM)" a pour mission de promouvoir l'excellence des soins de santé génésique pour les femmes inuites, des Premières nations et métisses.

Nous plaidons pour le rétablissement de la formation des sages-femmes, la prestation de services de sage-femme et le choix du lieu de naissance pour toutes les communautés autochtones, conformément à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones. En tant que membres actifs de l'Association canadienne des sages-femmes, nous représentons les besoins des sages-femmes autochtones en matière de développement professionnel et de pratique auprès des autorités sanitaires responsables au Canada et dans la communauté internationale.

indigenoumidwifery.ca  
admin@indigenoumidwifery.ca  
+ 1-514-807-3668 ex 220