



Conditions et avantages :

- Taux horaire : 29,71 \$ - 50,41 \$
- 36,25 heures rémunérées par semaine pour une semaine de travail de 35 heures
- Sur appel : une heure rémunérée pour chaque période de disponibilité de 8 heures
- Appel de retour au travail : 1 heure au taux normal pour le transport et un minimum de 2 heures à temps et demi
- Accumulation en banque, au taux normal, de 108,75 heures supplémentaires pouvant être utilisées durant les sorties Une fois le maximum d'heures atteint dans la banque de temps, vous serez rémunéré à temps et demi (par rapport au taux normal) pour vos heures supplémentaires
- Prime de rétention de 20 000 \$ par année
- Prime d'éloignement et d'isolement : 8 155,21 \$ - 9 626,17 \$ (sans personne à charge) 13 046,04 \$ - 16 966,85 \$ (avec personne à charge)
- L'employeur assumera les frais de 750 \$ par année relatifs à l'assurance responsabilité
- 5 jours de formation au lieu de 4 jours
- 3 à 4 sorties par année (conformément au statut de l'employé)
- 20 jours de congé, 15 jours d'heures supplémentaires accumulées en banque (comme mentionné ci-dessus), 5 jours de formation (comme mentionné ci-dessus), 9,6 jours de maladie et 13 jours fériés
- Frais de déménagement et d'entreposage assumés par l'employeur
Hébergement fourni

Pour plus de renseignements, ou pour envoyer votre demande, communiquez avec :

Elyse Moronval

jobs.reg18@ssss.gouv.qc.ca

Tél. : 514 861-5955 poste : 74306

www.creehealth.org

Sage-femme Contrat régulier à temps complet

- Aimeriez-vous vivre l'expérience la plus enrichissante de votre carrière?
- Aimeriez-vous découvrir une culture dynamique?
- Aimeriez-vous être plongée en pleine nature, dans un lieu paisible et serein?

Succombez au charme de nos communautés!

Description du contrat

Les services de sage-femme sont en processus de démarrage. La sage-femme fera partie de l'équipe de base. Elle participera à la mise en place des services avec la responsable des services de sage-femme. Elle aura à effectuer des suivis complets de maternité de même que des assistances pour sa coéquipière. Elle participera également à toutes les activités connexes comme les réunions et les tâches de support à l'équipe. Elle sera appelée à travailler en étroite collaboration avec les différents partenaires du milieu.

Exigences et profil recherché :

- Être membre de l'Ordre des sages-femmes du Québec;
- Expérience en tant que sage-femme est un atout souhaitable;
- Bonne capacité de partenariat et de collaboration interprofessionnelle;
- Atout : expérience de travail avec des clients autochtones;
- Détenir les certifications du Programme de réanimation néonatale (PRN), de réanimation cardiorespiratoire (RCR) et d'urgences obstétricales;
- Maîtriser l'anglais. Atout : connaître le français et/ou la langue crie;
- Avoir la capacité de jouer le rôle de sage-femme en respectant la culture et l'approche traditionnelle crie;
- Facilité d'adaptation et grande capacité à travailler en équipe;
- Sens de l'autonomie professionnelle;
- Être titulaire d'un permis de conduire valide et posséder une voiture.

Les sages-femmes résidant à l'extérieur du Québec peuvent présenter leur candidature. Un soutien sera offert pour répondre aux exigences de l'Ordre des sages-femmes du Québec. Les sages-femmes travaillant à Eeyou Istchee (territoire crie) peuvent être exemptées des exigences de l'Office québécois de la langue française.

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE!